

- **Syndicat National de l'Entreprise Crédit Agricole**
- **Apolitique**, rattaché à la **CFE-CGC**
- **100% dédié** aux salariés du **Crédit Agricole**
- Il représente **TOUS** les salariés : les **cadres**, les **techniciens** et les **alternants**
- **1er syndicat de la branche** Crédit Agricole qui inclut les 39 Caisses Régionales, CATS, CA-GIP, CA-Titres et l'IFCAM
- **Plus de 10000 adhérents**
- **Le Syndicat majoritaire** au sein de **CA-GIP, grâce à vous !**

Ils rejoignent le SNECA :



Alain « *J'étais déjà investi durant la précédente mandature. Je souhaite continuer à apporter ma contribution et mon expérience à la défense des conditions de travail des collègues, apporter mon analyse sur les différents dossiers. Le SNECA correspond parfaitement à mes convictions dans le type de revendications portées, sans concession et avec la volonté d'aboutir dans l'intérêt des salariés.* »

Agnès « *Ayant un tempérament naturel à m'investir, j'œuvre déjà en tant que déléguée de parents d'élèves, ainsi qu'au sein du conseil syndical de ma copro. Le contact et l'engagement des délégués SNECA m'a convaincu de me présenter pour les élections du CSE.* »



Mohamed « *Ces dernières années nous avons connu beaucoup de changements dans notre entreprise, ce qui a permis de mettre en lumière le rôle des élus du personnel. Les valeurs du SNECA ainsi que les échanges lors des rencontres avec les élus m'ont convaincu de sauter le pas !* »

Daniel « *Ce qui m'a motivé ? Rejoindre un syndicat fort afin de défendre les droits et les valeurs des collaborateurs au sein d'une entreprise en perpétuelle évolution.* »



ELECTIONS 2023 PROFESSIONNELLES

du 1er au 8 juin 2023

NOS VALEURS

Le salarié au cœur de notre projet.

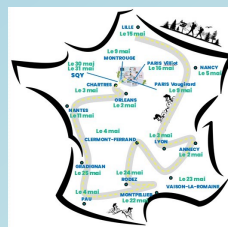
Voter SNECA, c'est choisir une équipe de femmes et d'hommes engagés, professionnels, connaissant le quotidien et les préoccupations des salariés, la stratégie et le volet économique de l'entreprise.

Voter SNECA, c'est choisir un syndicat :

Ouvert et Respectueux : qui intègre toutes les composantes sociales présentes dans l'entreprise CA-GIP.

Audacieux et Novateur : qui sait se remettre en question et être force de proposition pour faire évoluer le dialogue social.

Responsable et Engagé : qui porte des choix et des décisions difficiles, qui accomplit les tâches et les missions avec force, excellence et professionnalisme.



Les candidats SNECA



S'élever à vos côtés

Nos Ambitions pour les 4 années à venir,

SQY
 Pascal Alain Jean-Philippe
 Agnès Eric Nathalie Francisco

PARIS VILLIOT
 Michel

NANCY
 Catherine

LILLE
 Jérémy

LYON
 Charlotte Daniel
 Philippe

NANTES
 Jean-Marie

GRADIGNAN
 Philippe
 Xavier Didier Henri
 Marc Erick Didier
 Jean-Luc Philippe Laurent

CLERMONT-FERRAND
 Philippe

ANNECY
 Christophe Florence
 Elisabeth Christophe

MONTPELLIER
 Fabrice

VAISON-LA-ROMAINE
 Mohamed Laurent

Map locations and dates:
 LILLE Le 15 mai
 MONTROUGE Le 9 mai
 PARIS Villiot Le 16 mai
 NANCY Le 5 mai
 PARIS Vauginard Le 9 mai
 CHARTRES Le 3 mai
 ORLEANS Le 2 mai
 NANTES Le 11 mai
 CLERMONT-FERRAND Le 4 mai
 LYON Le 3 mai
 ANNECY Le 2 mai
 GRADIGNAN Le 25 mai
 RODEZ Le 24 mai
 VAISON-LA-ROMAINE Le 23 mai
 MONTPELLIER Le 22 mai
 PAU Le 4 mai

- **Œuvrer** pour que chaque salarié CA-GIP trouve sa place dans l'entreprise et soit acteur de son évolution de carrière.
- **Défendre** l'intérêt des salariés dans tous les dossiers, en étant constructif et attentif à la pérennité de l'entreprise.
- **Améliorer** les conditions de travail des salariés ainsi que celles des prestataires, sur nos sites CA-GIP comme sur les sites de colocalisation.
- **Négocier** une véritable politique de Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels. Cet enjeu majeur des prochaines années doit permettre d'anticiper les départs en retraite, les recrutements, les évolutions des métiers. La GEPP doit permettre l'intégration des nouveaux embauchés, d'assurer l'employabilité des salariés et d'accompagner les fins de carrières.
- **Enrichir** le catalogue des activités proposées par le CSE, en intégrant une offre à la fois plus écoresponsable et favorisant l'accès aux activités de proximité.
- **Être moteur et exigeant** vis-à-vis de la Direction, sur les questions de Handicap, d'inclusion et sur l'égalité professionnelle.

Pour vous, mais pas sans vous.

Site Web : <https://cagip-sneca.fr>
 courriel : sneca.cagip@gmail.com



S'élever à vos côtés