

**Le 21 septembre, les élus du CSE ont rendu 2 avis motivés
TOTALEMENT DEFAVORABLES sur les dossiers de la transformation
« Orientations Stratégiques » et « Empreinte territoriale ».**

Suite à ces 2 rendus d'avis, voici la déclaration lue par le SNECA :

La Direction CA-GIP a présenté son projet de transformation de l'entreprise. Ce projet est censé répondre aux attentes des entités, parties prenantes de CA-GIP.

Sans même présenter un constat sur la situation actuelle de CA-GIP, la Direction présente ses objectifs et les modèles qui en découlent.

Comment, en procédant de la sorte, peut-on envisager un réel dialogue avec les salariés, et une adhésion au projet ?

Comment est-il possible de passer sous silence l'objectif économique qui est pourtant la raison d'être de CA-GIP ?

La méthode utilisée par la Direction, ne permet dès lors plus aucun échange sur la pertinence du modèle et des réponses apportées à un problème dont elle seule semble connaître l'énoncé.

Malgré de nombreux échanges entre la Direction et les représentants du personnel, à aucun moment, la Direction n'a, ne serait-ce qu'accepté de se questionner sur le fond du projet.

Les impacts de la nouvelle « empreinte territoriale » et des « modèles opérationnels » des clusters, termes policés pour parler de fermetures de sites et de transformations des salariés CA-GIP en quasi prestataires de services, sont réels et immédiats.

La création des pôles technologiques spécialisés et les ambitions de recrutement semblent aujourd'hui des idéaux dont la matérialisation restera à démontrer, compte tenu du marché de l'emploi.

Il en ressort un projet destructeur pour de nombreux collaborateurs et leurs familles, sans pour autant que la Direction CA-GIP fasse la démonstration de son intérêt.

Pire, en phase transitoire, de nombreux risques opérationnels sont déjà évoqués par les managers, du fait notamment du brassage des activités et de l'empreinte territoriale.

Le planning de réalisation est **violent**. A ce jour, de nombreux collaborateurs n'ont pas pu avoir de réponse à leurs questions (processus RH, application des accords, modalités d'accompagnement personnelle,...) alors que la Direction leur annonce la fermeture de leur site dans 15 mois.

Ce planning choisi par CA-GIP, cumulé à l'impréparation du staffing des équipes support (RH notamment), qui ne peuvent être suffisamment présentes sur le terrain, à l'imprécision des dossiers tant sur l'organisation que les processus d'accompagnement (dossiers dont le « séquençement » empêche d'avoir une vision globale), dénote un mépris de la Direction CA-GIP pour les femmes et les hommes impactés par ce projet.

La Direction CA-GIP ne veut pas voir les problèmes. Lorsque les représentants du personnel l'alertent sur les incohérences du dossier, elle écoute poliment et passe au sujet suivant. Lorsque les représentants du personnel l'alertent sur des situations individuelles, elle espère que les situations « vont se traiter par elles-mêmes », finit par les prendre en charge, mais sans jamais en tirer de leçons à l'échelle de l'entreprise.

Comment, dans ces conditions mener un tel projet sereinement ?

Une plus-value du projet non démontrée, basée sur des « croyances », des impacts humains réels et immédiats, et une capacité de prise en charge de la RH pas à la hauteur d'une transformation.

Le SNECA ne peut dès lors se positionner que DEFAVORABLEMENT sur ce projet et sa mise en œuvre.

Vous avez, vous Direction de CA-GIP et avec notre Groupe, la possibilité d'amender ce dossier.

- **De donner plus de temps et de reculer l'échéance du 31/12/2023.**
- **D'éclairer au plus vite, les processus permettant aux collaborateurs de se positionner.**
- **De vous renforcer humainement pour pouvoir accompagner individuellement les salariés de CA-GIP et répondre à leurs attentes.**
- **De mettre en place un modèle de travail différent qui permette de continuer à vivre sur nos territoires, tout en travaillant pour CA-GIP et respectant nos engagements RSE .**
- **De prendre de réels engagements sur un effort collectif de reclassement des salariés.**
- **De donner rapidement des perspectives et des gages sur les pôles technologiques.**
- **Mais surtout vous pouvez et devez prendre conscience que CA-GIP ne sera RIEN sans les hommes et les femmes qui depuis des années ont construit l'informatique du groupe Crédit Agricole.**

Ecoutez-les, respectez-les, accompagnez-les !

**Vos élus SNECA sont sur le terrain, au plus proche de vous,
pour se battre à vos côtés !**

N'hésitez pas à les contacter !