

## Déclaration du SNECA à la Direction CA-GIP au CSE du 16 février 2022

La délégation patronale de la Fédération Nationale du Crédit Agricole n'a pas eu le mandat des Caisses Régionales pour permettre aux salariés de la Branche Crédit Agricole d'obtenir une hausse des salaires permettant de préserver leur pouvoir d'achat.

Pourtant les 4 paramètres qui structurent la négociation convergeaient vers une forte hausse des salaires.

- La croissance économique en France s'établira à 3,9% selon les prévisions des économistes CASA.
- Les Caisses régionales, profitent de ce regain de croissance et les résultats 2021 « sont meilleurs que prévus ». Ils s'affichent une nouvelle fois au-delà des 3 milliards d'€.
- L'enquête ALTEDIA sur les salaires dans la Banque, montre ce que nous pressentions. Les salaires du Crédit Agricole sont en-dessous de la médiane du marché. Un comble pour la première Banque Française sur le marché domestique.
- Enfin, l'inflation prévue par la Banque de France et les économistes de CA SA s'établirait à + de 3% en 2022.

Avec de tels paramètres, comment oser démarrer une négociation, avec une proposition à 0,6% des RCE, soit une augmentation des salaires de 0,46%. Comment oser finir sur une ultime proposition à 1,20% d'augmentation de ces RCE sous conditions de signature, c'est-à-dire une augmentation de 0,92% ?

### **SCANDALEUX, HONTEUX, INDECENT, IRRESPECTUEUX.**

La prime de 800€ versée à tous les salariés de la Branche n'obèrera pas la négociation 2022 nous avait certifiés le rapporteur fédéral. Permettez-nous d'en douter. Certains Directeurs généraux de Caisses Régionales n'ont pas digéré ce « geste » envers les salariés. Ils ont voulu se rattraper avec cette parodie de négociation.

Les salariés ne seront pas dupes.

Le SNECA était prêt à signer un accord revalorisant les lignes RCE/RCI/RCC de 2%. Cette revendication modérée a été balayée d'un revers de la main. Il faut dire que cela aurait coûté 67 millions d'€ aux Caisses Régionales et filiales. Insupportable apparemment pour nos DG, alors que nous le rappelons, le résultat cumulé des Caisses régionales est encore supérieur à 3 milliards d'€.

Nos Dirigeants oublient qu'ils ne sont pas à la tête d'entreprises capitalistes. Jusqu'à preuve du contraire, nous sommes encore dans un groupe mutualiste. Comment expliquer aux salariés de CA-GIP qu'ils vont perdre en pouvoir d'achat salarial cette année... et dans les années futures.

Les Dirigeants nous disent que l'intéressement sera en forte hausse cette année. L'intéressement n'est pas du salaire. C'est le partage de la richesse créé par l'entreprise et donc par les salariés. Mais pour les salariés CA-GIP, il n'y a aucun lien entre les résultats du groupe et le niveau d'intéressement, qui ne sera donc pas en forte hausse.

**Le SNECA conteste cette position fermée des Dirigeants qui devront assumer et expliquer aux salariés pourquoi ils perdent du pouvoir d'achat salarial !**