

Avril 2021

Le SMARTWORKING est-il mort né ?

CA-GIP nous a fait rêver, le groupe nous ramène au monde d'hier !

Que ce soit pour l'équipement au domicile du salarié, la prise en charge des frais, la distribution de Tickets restaurant à TOUS les salariés, le rythme de télétravail, les projets immobiliers, etc... tous ces sujets ont été systématiquement repoussés par la direction vers le projet SMARTWORKING.

Tout ça, au final, pour que le livre blanc accouche d'une souris : **2 jours max de télétravail par semaine !!!**

Pour toutes les autres thématiques que vous aviez remontées : rdv aux calendes grecques !

Equipement à la maison : une proposition unilatérale à côté de la plaque !

12 mois que nous sommes en télétravail.

12 mois que vos élus SNECA demandent une solution d'équipement et de prise en charge à la hauteur de vos besoins et d'une entité IT de premier plan.

Après 12 mois, CA-GIP se lance dans l'expérimentation d'une mise à disposition de matériel...

Durant ces 12 mois, beaucoup se sont équipés par leurs propres moyens.

Le groupe CASA rembourse jusqu'à 180 euros d'équipement rétroactivement.

Sur ce coup-là, CA-GIP ne suit pas le groupe !!! ???

Que devient la promesse de rester dans le Quartier Montparnasse ?

A compter du 1er juin, certaines équipes de la Tour Montparnasse déménagent à SQY.

A une interpellation du SNECA au CSE du 11 septembre 2019 sur l'avenir de la Tour Montparnasse, E. SARDET répondait : « Nous nous sommes donnés pour objectif d'avoir bouclé la cible et les grands principes du projet cette fin d'année, **pour rester dans le quartier.** »

Pour notre Direction, **Saint Quentin et la tour Montparnasse sont dans le même quartier !**

Et tout ça pour quoi ? Faire des économies ? Rejoindre un site « Identité » ?

Ce revirement est en complète contradiction avec les engagements pris par la direction : A savoir que les salariés ne seraient pas contraints de rejoindre leur site identité.

Impact pour les salariés : 1h15 en moyenne de plus dans les transports au détriment de leur vie personnelle.

**Où est la prise en compte de la dimension humaine ?
Comment continuer à faire confiance à la direction CA-GIP ?**

SNECA.CAGIP@gmail.com

Ensemble, SOYONS Solidaires et Acteurs de NOTRE Avenir !!!

D'une fin de bail... à une nouvelle organisation du travail à CA-GIP

Atteinte à la vie privée : dans le cadre du déménagement et sous couvert d'une cohésion d'équipe, la Direction veut imposer aux salariés de Clermont-Ferrand un déplacement de 3 jours par mois à Gradignan.

Pour nous SNECA, c'est inacceptable !!!

Et cette obligation n'a rien à faire dans un projet de déménagement.

Nous avons demandé à la Direction de retirer ce point.

Clermont-Ferrand, Tour Montparnasse et demain...

Pourquoi le traitement de ces déménagements nous inquiète ??

- Ces projets, hautement impactants pour les salariés, ne sont pas traités avec la démarche et l'accompagnement nécessaire.
- Seule une étude d'impact financière a été réalisée : **où est l'humain là dedans ?**
- **Une décision unilatérale** : pas de concertation en amont avec vous et vos élus,
- Pas de vision stratégique claire sur la fin de bail des autres sites,
- Sous couvert de ces changements, on impose de nouvelles contraintes aux salariés,
- Lors du dernier Conseil d'Administration CA-GIP, que voulait dire M. Jean-Paul Mazoyer, en parlant de supprimer les « **poches de sous-productivité** » ?

Certains sites sont-ils en danger ???

Face à ces signaux inquiétants, le SNECA demande :

- La prise en compte de l'être humain dans la stratégie de l'entreprise,
- L'abandon de la notion de sites identitaires,
- L'accompagnement et la prise en compte de l'impact humain, professionnel et personnel pour les salariés concernés,
- Un arrêt du traitement en urgence de ces sujets,
- Une meilleure anticipation et participation sur les futurs projets avec les salariés et les élus .

Pendant ce temps là

Question DP : garantie conventionnelle, nous avons interpellé la direction au sujet des salariés qui n'ont pas été augmentés depuis plus de 4 ans car la direction s'est contentée de faire cet exercice conventionnel uniquement pour les ex-CATS.

La direction reconnaît qu'il y a un sujet... depuis plus d'un mois!

NAO : Pour vous remercier de votre engagement en 2020 la direction vous propose le minimum conventionnel, **bien en deçà** de ce qui a été distribué l'année dernière!!!

Nos revendications :

- ◆ 1,88% de la masse salariale à l'identique qu'en 2019
- ◆ Reconnaissance de l'autonomie et de l'expertise des techniciens au travers d'un changement de statut
- ◆ Attribution d'une Prime Macron
- ◆ L'ouverture de négociations sur les compensations du télétravail.

Les astreintes, pouvons-nous signer un bon accord sans votre aide ?

Les propositions de la Direction ne nous semblent pas à la hauteur de vos attentes :

- Trop de salariés exclus du dispositif,
- Une compensation bien trop faible,
- Une dégressivité bien trop rapide,
- Un plafond qui défavorise les petits salaires.

Vous êtes concernés, contactez-nous par mail. Nous avons à votre disposition un simulateur qui vous permettra de mesurer l'impact de la proposition actuelle de la Direction.

Vos négociateurs sur ce sujet :
Didier.CHANCELIER@CA-GIP.fr
Francisco.RICHEFEU@CA-GIP.fr
Philippe.BISBARRE@CA-GIP.fr

Pour vous renseigner ou nous rejoindre, vos correspondants sont :

Catherine RIVELLOIS (Nancy)

Jean-Philippe COEN (SQY)

Didier CHANCELIER (Gradignan)

Christophe DESBIOLLES (Annecy)

Jean-Marie HALLAIN (Nantes)

Philippe BISBARRE (Gradignan)

Christophe GAUTHIER (Annecy)

Xavier ETCHEVERRY (Gradignan)

Charlotte FOGNINI (Lyon)

Elisabeth BERNARD (Annecy)

Francisco RICHEFEU (SQY)

Fabrice TEILLET (SQY)

Florence FILIPPI (Annecy)

Fabrice DESBIOLLES (Annecy)

SNECA.CAGIP@gmail.com
Ensemble, SOYONS Solidaires et Acteurs de NOTRE Avenir!!!